



INFORME TÈCNIC PER A LA CONTRACTACIÓ DEL SERVEI DE MONITORS I MENJADOR PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROJECTE ESTIU A LLEIDA 2014(Estiu de Petits i Estiu de Joc)

Vist el Plec de clàusules administratives particulars i tècniques aplicable al contracte per procediment OBERT del serveis de monitoratge per al desenvolupament del PROJECTE ESTIU A LLEIDA 2014(Estiu de Petits i Estiu de Joc).

Analitzada la documentació tècnica presentada en l' esmentat procediment pel que fa al SOBRE 2: DOCUMENTACIÓ RELATIVA ALS CRITERIS D'ADJUDICACIÓ NO AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA es constata analitzant la documentació present en els sobres que:

S'ha presentat una sola empresa:

ALESSA Catering Services (serunion) amb CIF A08827180

S'observa que hi ha alguns errors pel que fa a les dates, feta la consulta amb l'empresa, es certifica que han estat errors tipogràfics i que no afecten a les condicions de la prestació del servei.

Tenint en compte els aspectes tècnics pel que fa l'adequació del personal i millores que s'esmenta en del Plec de clàusules administratives particulars i tècniques aplicable al contracte per procediment obert aprovat per Decret d'Alcaldia de data 18 de març de 2014.

Valorant d'acord amb els següents criteris:

- ✓ **Model d'organització del personal(màxim 1 PUNT):** es valora el model d'organització que proposen per tal de portar a terme l'organització del personal d'acord amb els requisits que es contemplen en el plec de condicions tècniques.
- ✓ **Experiència/Currículum del personal(màxim 1 PUNT):** es valora amb aquest criteri si l'experiència i el currículum del personal que presenten compleix amb els requisits de titulació i experiència que es correspon amb les característiques que es demanen en el plec de condicions tècniques..
- ✓ **Gestió del personal(màxim 1 PUNT):** es valora amb aquest criteri si presenten un model de gestió de personal: substitucions, control de qualitat, relacions entre empresa i monitors...
- ✓ **Millores(màxim 1 PUNT):** es valora amb aquest criteri les millores en el servei que pugui presentar

Tenint en compte la documentació presentada s'atorguen les següents puntuacions:

Criteri	Valoració	Puntuació
Organització del personal	Presenta un model d'organització del personal força detallat i de forma correcta amb una descripció detallada del nombre de coordinadors/monitors que proposa per a cada	1 p

	<i>una de les escoles objectes del concurs, per tant se li atorga:</i>	
Experiència/Currículum	<i>Tot i que explicita que te gairebé quatre-cents col·laboradors dins la seva plantilla i a més concreta els criteris de selecció, no fa menció al personal en concret ni a la seva experiència ni al seu currículum per tant se li atorga:</i>	0 p
Gestió del personal	<i>Presenta un model de gestió de personal en el que es tenen en compte les substitucions, el control de qualitat, la coordinació amb l'empresa per tant se li atorga:</i>	1 p
Millores	<i>Presenta com a millores el sistema de gestió immediata d'incidències, la qual cosa suposa agilitzar de forma ràpida les incidències del personal que atén el servei. També presenta com a millora el fet d'oferir als monitors/es la possibilitat de dinar gratuïtament a les mateixes escoles i també de completar l'horari laboral en altres serveis que ofereix l'empresa. Aquestes propostes no suposen una millora substancial que incideixi de forma directa en el servei, la primera suposa una eina de gestió del personal i per tant valorada en l'apartat anterior, i la segona suposa una millora en la fidelització i les condicions de treball del personal que de forma indirecta segur que pot repercutir en el servei. Per tant en aquest apartat se li atorga:</i>	0,25 p
	TOTAL	2,25p

El Cap de la Secció Socioeducativa



LA PAERIA



**Ajuntament de Lleida
Regidoria d'Educació
i Infància**

Joan Ballesté Almacellas
Lleida, 6 de maig de 2014